

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Сергей Ондар:

«МЫ СТАВИМ ГРОМАДНЫЕ ЗАДАЧИ И СЧИТАЕМ ИХ РЕАЛЬНЫМИ»¹

Sergey Ondar: "WE ALLOT HUGE TASKS AND CONSIDER THEM REALIZABLE"

Interview with the rector of Tuvan State University Sergey Ondar about the problems and prospects of science (including humanities) in the university.



Вот уже второй год во главе Тывинского государственного университета находится его выпускник, окончивший в 1983 году тогда еще Кызылский госпединститут – Сергей Ондар. За прошедшие годы он «вырос» до доктора биологических наук, профессора, успел поработать в госструктурах: в Государственном комитете по охране окружающей среды РТ (председателем), в министерстве образования и науки РТ (заместителем министра). Но продолжал поддерживать связи с родным вузом, не прекращал преподавательскую и научную деятельность.

Пройдя здесь путь от студента до ректора, С. Ондар знает об этом вузе все его плюсы и минусы. Несмотря на свои недавно стукнувшие 50 лет, он молод, энергичен и по-хорошему ам-

¹ Постоянный адрес статьи: http://www.tuva.asia/journal/issue_7/2118-ondar-s.html

бициозен. Причем настолько, что планы развития университета, которые появились с его приходом, вначале даже показались «наполеоновскими». Однако, у Сергея Октяевича особое мнение на этот счет.

Начали мы интервью с поздравления.

– Сергей Октяевич, разрешите в первую очередь поздравить вас с юбилеем, который вы отмечали весной этого года, и пожелать вам много сил и здоровья для свершения задуманного!

– Спасибо большое. Планов у нас и правда много.

– Расскажите, пожалуйста, о них по порядку.

– В первую очередь мы, как любой другой российский вуз, с 2011 года должны полностью перейти на новые Государственные образовательные стандарты, соответствующие требованиям Болонского процесса. Соответственно у нас стояла задача форсированной разработки новых образовательных программ, а также получение лицензии. Параллельно, если мы хотим остаться классическим университетом, должны были решить задачу изменения структуры специальностей в сторону увеличения чисто университетских специальностей. При этом, если мы хотим быть конкурентоспособными, должны всей своей работой ориентироваться на приоритетные направления развития науки и техники в стране. В том числе им должен соответствовать перечень наших специальностей. А до этого нам еще далеко. Например, среди всего количества наших специальностей 63% – педагогические. В ближайшее время мы открываем, получаем лицензию на 14 новых специальностей.

– Как они разбавят процентное соотношение?



— У нас станет тогда 43% — педагогических специальностей, остальные — классические университетские. И дальше мы будем двигаться в сторону уменьшения педагогических специальностей до 30%. К 2014 году доведем этот показатель до 14%.

Другая часть наших планов связана с улучшением научной и научно-инновационной деятельности, расширением взаимодействия науки и практики. Задача сопровождалась необходимостью улучшения базы проведения фундаментальных исследований, открытием новых подразделений целевого назначения — научно-образовательных, научно-экспериментальных, научно-производственных и др. Конкретный практический результат научной деятельности у нас реализуется сегодня на научно-производственном комплексе университета. Мы начали внедрять разработки наших ученых, создавать продукцию разных видов, например, строительные материалы (стеновые материалы, керамические плиты и многое другое). В направлении создания новых материалов в течение 2009-2010 гг. мы построили весь цикл: начиная от научных исследований по созданию новых материалов, испытания их качества, проведения технического состояния зданий и сооружений, проектирования и сметной деятельности до производства материалов. Полностью проработана вся технологическая схема, производственная площадка оснащена всем необходимым оборудованием. Вся эта деятельность осуществляется на базе научно-производственного центра «Силикат» под руководством профессора Бориса Комбуй-оловича Кара-Сала. Руководителем проектной группы является наш молодой ученый Дмитрий Хураган-оолович Сат. Так



как стоимость работ здесь в 5-10 раз ниже, чем у других проектных организаций, у нас много заказов.

На наших строительных площадках внедряем свои разработки, получаем и создаем продукцию. И она идет пока только на наши нужды. Работают у нас только свои студенты, мы не привлекаем сторонних рабочих. Формируем студенческие отряды на летнее время. Причем желающих работать очень много.

– *Хорошо платите?*

– Для студентов – достаточный заработок. За сезон работы, а это около месяца, они зарабатывают около 20 тысяч рублей. Это существенная поддержка для них, для их семей, родителей.

– *Построенных, сданных в эксплуатацию объектов по вашим проектам еще нет?*

– Крупных нет, мы только начали работу. Некоторые небольшие проекты, связанные с реконструкцией, начались реализовываться. К ним можно отнести проект «Педагогическая аллея», проект научно-образовательного центра «Ботанический сад ТывГУ», проект «Научно-образовательный и консультационно-оздоровительный центр ТывГУ», «Музей Центральной Азии при ТывГУ». В основном пока выполняем заказы по разработке проектов и составлению смет на проведение различного вида ремонтов, в том числе капитального. По новым требованиям для ведения капремонта обязательно требуется наличие такого проекта. Поэтому заявок много, в том числе из кожуунов.

Параллельно мы, конечно же, занимаемся проектированием своих зданий, сооружений. Сейчас бюро работает над проек-



том большого конференц-зала для нашего университета, проекта общежития для семейных студентов и молодых ученых.

– В планах развития университета я видела пункт о строительстве научной библиотеки. Как дела обстоят с этим проектом?

– Да, проектирование выполняется. Библиотека будет располагаться на «Своротке», рядом со зданием нового учебно-лабораторного корпуса университета.

– За счет каких средств будут реализовываться ваши строительные проекты?

– В первую очередь будем использовать свои внебюджетные средства. Конечно, будем обращаться на различные конкурсы по поддержке объектов высшего образования, таких конкурсов много. И будем, естественно, выходить с предложениями в Минобрнауки России.

– А в какой мере республиканский бюджет участвует в вашей жизни?

– По новому бюджетному кодексу республиканский бюджет не имеет возможности финансировать нашу деятельность. Но в этом году правительство заключило соглашение с Рособрнадзором о долевым финансировании строительства бассейна ТывГУ. Я очень благодарен правительству Тувы за то, что они пошли на этот шаг и выделяют из республиканского бюджета на это 30 миллионов рублей. За счет этого будет осуществлена поставка оборудования для бассейна, а сам объект должен быть сдан к концу этого года.

– Среди стратегических документов развития университета, у вас присутствует положение о ТывГУ как на-



ционально-исследовательском университете. Вы сразу ставите себе задачу войти в этот избранный круг университетов федерального значения? Не слишком ли большой замах? Как бы мы не считали ТывГУ центром науки и образования в Туве, на общероссийском уровне его показатели выглядят более, чем скромно...

– Несмотря на это, мы приняли участие в первом конкурсе национально-исследовательских университетов. И убедились, что в нынешнем состоянии мы не конкурентоспособны. Однако, помимо этого мы также увидели, к чему мы можем стремиться. В краткосрочной программы развития ТывГУ на 2009–2010 гг. мы поставили задачу развития инновационной деятельности. В основном поставленные задачи решены. Сейчас составляем программу развития на трехлетний период до 2014 года. За это время будем решать задачи достижения показателей исследовательского университета.

Иного варианта, кроме как постановки высоких задач, у нас нет. Мы очень много времени упустили. В нашей высшей школе произошла серьезная структурная перестройка, мы должны отчетливо осознавать этот факт и понимать о том, как нам сделать лучше для всей системы образования республики, где нам находиться в ряду университетов, учитывая выделенные линейки в этом направлении. Выделены два ведущих статусных университета – Московский и Санкт-Петербургский, выделены семь федеральных университетов и создано более двух десятков национальных исследовательских университетов.

– Что для этого вам необходимо?



— Для улучшения фундаментальности знания наших студентов мы должны максимально интегрироваться в различные консорциумы классических университетов. Современные возможности информационных и телекоммуникационных технологий без труда позволяют решать эти задачи. Мы работаем над расширением наших технических возможностей по этому направлению. Уже сейчас мы имеем устойчивые дистанционные с некоторыми ведущими университетами, такими как Сибирский федеральный университет, Томский государственный университет, который недавно получил статус национально-исследовательского университета. С сентября месяца 2010 года мы войдем в Ассоциацию «Сибирский открытый университет». Мы имеем возможность слушать лекции ведущих ученых. Эти новации можно назвать одним из важнейших для нас институтом развития, позволяющим интеграции нашего университета в систему высшего образования не только России, но и мира.

Также для этого необходимо в первую очередь улучшение основных показателей научной деятельности. Это означает, что мы должны работать в русле приоритетных направлений развития науки и техники в России, а также, конечно, мы должны ориентироваться на научные приоритеты социально-экономического развития Республики Тыва.

— Простите за введливость, но попрошу вас ответить более подробно. Наука в университете развивалась и раньше. Чего же ей конкретно не хватает для достижения вашей цели?

— В первую очередь, и в этом надо признаться честно, в университете сегодня совершенно не ведется фундаментальных

исследований мирового уровня. У нас попросту нет условий для этого, нет базы. А ведь на российском уровне сейчас активно поддерживаются разработки в области нанотехнологий, геномных и постгеномных исследований, биотехнологии и прочих — всего того, чего у нас в Туве практически нет.

Конечно же отдельные преподаватели работают в рамках проектов ведущих научных школ. Но это не на нашей базе. Мы хотим создать такие условия у себя и уже заложили для этого основу. Уже открыт Центр коллективного пользования — «Физико-химическая лаборатория». Начали потихоньку оснащать его дорогостоящим оборудованием. В нем мы обеспечиваем возможность для междисциплинарных исследований, так как понимаем: крупные открытия могут быть произведены только на стыке различных дисциплин.

— Кто там может работать? Кто входит в этот «коллектив»?

— В основном пока в центре работают сотрудники подразделений нашего университета. Также мы подписали соглашение с ТИКОПР СО РАН, с которым объединяем всю нашу лабораторную базу. Они имеют полный доступ к нам, мы — к ним. Оснащение своих лабораторий сейчас производим согласованно. Сотрудники этого института практически все преподают у нас, руководят аспирантами. У нас давние теснейшие связи, поэтому данный шаг закономерен.

— Помимо ТИКОПРа, какие еще организации с вами так тесно связаны?

— Университет имеет связи не только с республиканскими учреждениями, но и ведущими университетами страны. Мы на-

ходимся в полном контакте с около полусотней различных учреждений. Среди них – вузы, в том числе и МГУ им. М. В. Ломоносова, Томский госуниверситет, Сибирский федеральный университет, также очень много академических институтов. Налаживание тесных связей подразумевает выезды сотрудников учреждений друг к другу, преподавание у нас, совместные проекты.

Подписали соглашение с Сибирским федеральным университетом о совместном использовании оборудования Центра коллективного пользования СФУ и ТывГУ, Институтом химии твердого тела и механохимии РАН, Биологическим факультетом МГУ им. М.В. Ломоносова и другими.

С МГУ и ИПЭЭ РАН, например, мы отдельно подписали соглашение по работе над геномными и постгеномными проектами и математического моделирования биологических и физико-химических процессов. Начали работать в прошлом году, сейчас продолжаем. С нашей стороны руководитель – я, с их стороны – доктор биологических наук, профессор А. С. Северцов. По этим темам есть аспиранты.

– Вы называете проекты, которые в перспективе имеют возможность вырасти в фундаментальные исследования на базе ТывГУ?

– Да, они будут основой проектов, которые будут уже проводиться на нашей базе. И в связи с этим надо растить свои кадры.

– Насколько мне известно, в прошлом году по итогам рейтинга работ кафедр, отдельных преподавателей по количественным показателям лидерами оказались предста-



вители гуманитарных дисциплин. То есть получается, что они у вас работают лучше?

— Нельзя сказать, что они работают лучше. Просто по вопросам обеспеченности условий, материальной базы для ведения исследований, подведения итогов работы, естественно, гуманитарии, которым нужны главным образом только книги, канцелярские принадлежности, компьютеры, находятся в более выигрышном положении. Для них не нужна особая оснащенность. Естественно, у них продуктивность большая, но эта результативность специфическая.

— А если, не умаляя все-таки значение работ гуманитариев, выделить, обозначить среди них самые ударные в научном плане, более выигрышные направления в ТувГУ?

— Для нашего университета таковым будет направление «Тюркология». Мы поставили его как приоритет. Это направление реализуется в одноименном центре «Тюркология», которым руководит кандидат филологических наук, профессор Мира Викторовна Бавуу-Сюрюн. Работа центра имеет спрос. Например, Сибирский федеральный университет недавно сделал заявку, чтобы мы разработали электронные ресурсы — учебники по тюркологии, по языкознанию, чтобы они могли пользоваться ими. Коллеги из Красноярска видят состояние изученности тюркских языков у нас в ТувГУ. В этом плане по сравнению с другими регионами мы, действительно, ушли далеко вперед.

Центр «Тюркология» выделился из состава кафедры тувинского языка, сейчас — языкознания, и, благодаря активной работе преподавателей, ныне имеет мощные ресурсы, потенциал. Для их дальнейшего развития необходимо создавать корпора-

ции, своего рода «институты человека». Эти корпорации должны объединить ученых гуманитарных и естественных наук. Основными задачами будут являться изучение биологических систем, человека, когнитивные науки, биотехнологические науки. Сейчас такая группа уже создана, определены первичные задачи на базе НОЦ «Тюркология».

— В мощной базе центра ведь есть и заслуга одного из ведущих тюркологов страны — профессора Игоря Валентиновича Кормушина. Ведь практически вся кафедра — это его ученики.

— Да, именно. Сотрудничество с такими ведущими учеными — это очень важно. Именно они во многом являются катализаторами активизации деятельности своих курируемых коллективов.

А форсировать нашу научную составляющую необходимо, если мы в будущем хотим остаться классическим университетом. Любые средства, которые у нас освобождаются, мы направляем на это. Приглашаем ведущих ученых из других научных центров, они могут также читать лекции по видеосвязи...

— Вы видите уже какие-то результаты своей организационной деятельности по активизации работы преподавателей?

— Да, я вижу, что много молодых людей становится постепенно активными. Но пока это только часть. Все-таки у нас наблюдается общая инертность, но, надеюсь, что это будет меняться. Мы стараемся донести до всех наших сотрудников, преподавателей, особенно молодых, что без активного участия каждого члена коллектива невозможно улучшение нашей общей жизни.



Вы правильно сказали, что задачи мы поставили громадные и может быть со стороны даже покажется, что они невыполнимые. Но я уверен, что все выполнимо.

– В числе стимулов вы используется и материальное поощрение: установили систему надбавок к зарплате по различным показателям...

– Да, у нас введены новые критерии определения качественной работы и в первую очередь они связаны с участием преподавателей в научной деятельности. Просчитывается количество публикаций в научных изданиях. Причем последние дифференцируются. Публикация в издании так называемого «Перечня ВАК» или зарубежном научном журнале сразу премируется тремя тысячами рублей, вне зависимости от того, получил ли автор гонорар за публикацию от самого издания.

Первичная информация о подобных публикациях производится заведующими кафедрами. Затем вся информация собирается научном отделе. Там производится сверка данных.

– Какова в целом средняя зарплата преподавателей в ТывГУ?

– Средняя зарплата по университету сейчас составляет 28 тысяч рублей. Есть доктора наук, которые получают около 100 тысяч и более, но это единицы. Кандидаты наук в среднем зарабатывают около 30 тысяч рублей. Но могут получать и больше. То есть сейчас уровень заработка зависит в первую очередь от человека.

– У вас начал выходить «Вестник ТывГУ», редакционный совет которого возглавили вы лично и для которого вы также поставили амбициозную задачу – довести его до



такого уровня, чтобы журнал был включен в «Перечень ВАК». Сколько уже издано номеров? Какие меры предпринимаются для достижения задуманного?

– На сегодня свет увидело три выпуска, посвященные разным научным отраслям. Главным редактором «Вестника ТывГУ» является заведующая редакционно-издательским отделом Людмила Монгушевна Куулар. На сегодня мы выстраиваем систему подготовки материалов к публикации и их рецензирование. Естественно, первичное редактирование остается за авторами, далее привлекаем наших ведущих ученых. Из рецензентов у нас есть пока внутренние. Вводим внешнее рецензирование.

– Платить за него будете?

– Обязательно будем платить гонорары. Пока что у нас сохраняется практика, когда каждый автор для своей монографии, учебника привлекает рецензентами своих знакомых ученых. Но внешняя независимая рецензия очень важна. Мы эту систему выстроим.

– Тем, кто интересуется изданиями университета, но находится не в Туве пока достается только скупая информация о вышедших номерах. В том числе на сайте университета на сегодня присутствует только общая справочная информация. Но хотелось бы видеть содержание, полные тексты «Вестника». Как вы планируете сделать издание доступным для широких кругов читателей?

– На нашем сайте есть отдельный раздел «Вестник ТывГУ». На нем скоро обязательно будет электронная версия журнала, причем в полном открытом доступе. Обычной подписки по почте у нас не будет.



Пока же распространение «Вестника» идет только внутри университета. Делаем также обязательную рассылку в Книжную палату, в ведущие научные библиотеки России, нашим партнерам.

Конечно, мы заинтересованы в сотрудничестве с другими научными изданиями, в том числе и с вашим – «Новые исследования Тувы», в составе редакционного совета которого я состою. Публикации наших сотрудников у вас также включены в систему подсчета критериев работы, что также, надеюсь, будет способствовать общим задачам активизации науки в ТывГУ, в Туве в целом.

Бесеговала Ч. К. Ламажаа