



Этнические особенности занятости и трудовой мобильности населения в фокусе современных российских исследований

Рим М. Валиахметов, Николай С. Беляков

Уфимский университет науки и технологий, Российская Федерация



В статье приводится обзор публикаций российской науки последних 25 лет, посвященных изучению этнических особенностей занятости и трудовой мобильности населения России.

По результатам обзора и анализа научных публикаций выделяются несколько исследовательских групп: московская, тувинская и башкортостанская, а также ряд других научных коллективов и авторов, активно исследующих в настоящее время этнические особенности занятости и трудовой мобильности населения.

Особый акцент сделан на исследования этнических особенностей занятости и трудовой мобильности населения в республиках Российской Федерации, в частности в Башкортостане и Туве. Это обусловлено спецификой национальных республик как исторически сложившихся территорий совместного проживания различных этнических групп, что позволяет более полно раскрыть присущие им особенности в области занятости и трудовой мобильности населения.

Решение этой исследовательской задачи позволило авторам настоящей статьи определить также наиболее актуальные и востребованные направления дальнейших исследований в данной области, такие как учет влияния факторов цифровизации и информатизации на занятость и трудовую мобильность различных этнических групп.

Ключевые слова: занятость; трудовая мобильность; трудовая миграция; этнос; этническая особенность; этноэкономика; Россия; Тува; Башкортостан; обзор

Статья выполнена в рамках Программы научных исследований, связанных с изучением этнокультурного многообразия российского общества и направленных на укрепление общероссийской идентичности 2023–2025 гг. (руководитель — академик РАН В. А. Тишков).



Для цитирования:

Валиахметов Р. М., Беляков Н. С. Этнические особенности занятости и трудовой мобильности населения в фокусе современных российских исследований // Новые исследования Тувы. 2025. № 3. С. 469–485. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2025.3.29>



Валиахметов Рим Марсович — кандидат социологических наук, заведующий научной лабораторией социальных и демографических исследований Уфимского университета науки и технологий. Адрес: 450076, Россия, г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 3/4. Эл. адрес: rim_m_sifat@inbox.ru

Беляков Николай Станиславович — ассистент кафедры философии и культурологии, младший научный сотрудник управления научных исследований и разработок Уфимского университета науки и технологий. Адрес: 450076, Россия, г. Уфа, ул. Заки Валиди, д. 32. Эл. адрес: belyakov.nikolay1994@yandex.ru



Review

Ethnic Characteristics of Employment and Labor Mobility in Contemporary Russian Studies

Rim M. Valiakhmetov, Nikolai S. Belyakov

Ufa University of Science and Technology, Russian Federation

This article presents a review of Russian scientific publications from the past 25 years devoted to the study of ethnic characteristics of employment and labor mobility among the population of Russia.

Based on the overview and analysis of these scientific works, several research groups are identified: the Moscow, Tuvan, and Bashkortostan schools, as well as a number of other research teams and individual authors who are currently actively investigating the ethnic features of employment and labor mobility in Russia.

Particular emphasis is placed on studying the ethnic characteristics of employment and labor mobility in the republics of the Russian Federation, especially in Bashkortostan and Tuva. This focus is due to the unique nature of national republics as historically established territories of the joint residence of various ethnic groups, which makes it possible to more fully reveal the specific features inherent to them in the sphere of employment and labor mobility.

Solving this research problem has also enabled the authors to identify the most relevant and in-demand directions for future studies in this field—such as accounting for the impact of digitalization and informatization factors on employment and labor mobility among different ethnic groups.

Keywords: employment; labor mobility; labor migration; ethnicity; ethnic characteristic; ethnoeconomics; Russia; Tuva; Bashkortostan; review

Financing

The article was prepared within the framework of the Scientific Research Program on the study of the ethnocultural diversity of Russian society and aimed at strengthening all-Russian identity, 2023–2025 (project leader — Academician of the Russian Academy of Sciences V. A. Tishkov).



For citation:

Valiakhmetov R. M. and Belyakov N. S. Ethnic Characteristics of Employment and Labor Mobility in Contemporary Russian Studies. *New Research of Tuva*, 2025, no. 3, pp. 469–485. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2025.3.29>



VALIAKHMETOV, Rim Marsovich, Candidate of Sociological Sciences, Head, Scientific Laboratory of Social and Demographic Research, Ufa University of Science and Technology. Postal address: 3/4 Karl Marx St., Ufa, 450076, Russia. E-mail: rim_m_sifat@inbox.ru

ORCID: 0000-0002-8875-5197

BELYAKOV, Nikolay Stanislavovich, Assistant Professor, Department of Philosophy and Cultural Studies, Junior researcher, Department of Scientific Research and Development, Ufa University of Science and Technology. Postal address: 32 Zaki Validi St., Ufa, 450076, Russia. E-mail: belyakov.nikolay1994@yandex.ru

ORCID: 0000-0002-3950-7920



Введение

Одной из актуальных тем исследований в современной социальной науке является проблема занятости и трудовой мобильности населения. Анализ имеющихся сведений об этих процессах позволяет выявить специфику распределения трудовых ресурсов в регионах России в зависимости от многих факторов, в том числе этнических.

Значительное число исследований и публикаций, выделяющих этническую компоненту в сферах труда и занятости, свидетельствует как об актуальности данной темы, так и необходимости постоянной работы над разработками методологического, методического и практического характера. В условиях нестабильности современной социальной и экономической системы, а также внешнеполитических вызовов, с которыми столкнулась наша страна, только системное изучение экономических, социокультурных и этнических проблем позволит выработать действенную стратегию устойчивого развития России и ее регионов.

Существующие наработки охватывают целый спектр аспектов занятости и трудовой мобильности населения, учитывающие технологические, региональные, культурные и этнические компоненты. Особый интерес представляют именно этнические особенности, так как в условиях полиэтничности российского общества абстрагирование от природы этноса и попытка выстраивания теоретических систем и практических предложений на основании усредненных данных ведет к редуцированию проблемы и искажению итоговых данных. Необходим комплексный анализ, включающий учет влияния всех возможных факторов и тенденций.

Целью настоящего исследования стал обзор и систематизация изданных с начала XXI в. работ и публикаций, рассматривающих или учитывающих этнические особенности и факторы трудовой занятости и мобильности населения. Реализация этой цели предполагает решение таких задач, как:

1) выявление и критический анализ наиболее представительных современных российских исследований и публикаций по взаимосвязанным проблемам этничности, занятости и трудовой мобильности населения;

2) определение основных направлений научных поисков по исследованию этнических факторов трудовой миграции в контексте современной социальной политики и практики.

Особый интерес для нас представляют работы, анализирующие этническую специфику занятости и трудовой мобильности в таких национальных республиках, как Башкортостан и Республика Тыва (Тува). Это обусловлено рядом факторов. Во-первых, на примере этих республик нарабатан значительный пласт систематических исследований по проблемам этничности, трудовой мобильности и занятости населения; во-вторых, авторы настоящей работы сами являются представителями башкортостанской исследовательской группы, что существенно повышает интерес как к предмету, так и объектам исследований.

В настоящем обзоре мы сосредоточили свое внимание на отечественных публикациях, но для понимания всеобщности проблемы и полноты картины представляется необходимым назвать исследования и некоторые зарубежных стран. Так, проблемы занятости и трудовой мобильности в Китае нашли отражение в публикациях Л. Бинг (Bing, 2011), Ф. Мэн, З. Лу, Х. Линь, М. А. Бхуян (Meng et al., 2023). В своих работах авторы отмечают связь между состоянием трансрегионального потока рабочей силы и региональным экономическим ростом. Особый акцент делается на изучении специфики, присущей внутренней трудовой мобильности граждан, выходцев из сельской местности. Вопросы трудовой занятости являются актуальными и для стран Европы. В частности, на примере Испании, они отражены в публикации Л. Лиу¹, где фиксируется нетипичная для России ситуация, а именно, незначительная региональная мобильность на территории страны. Условия на рынке труда, а также двойственное отношение к внутренним переселенцам, включающее учет культурных особенностей приезжих из регионов, ведут к уменьшению трудовой мобильности и концентрации населения в местах их изначального проживания.

Основной источниковой базой настоящего исследования стали релевантные отечественные публикации по исследуемой теме. Работа по их отбору производилась при помощи электронных ин-

¹ Liu L. Q. Regional Labor Mobility in Spain // IMF Working Papers. Vol. 2018. Issue 282. 30 p. DOI: <https://doi.org/10.5089/9781484387764.001>



формационных ресурсов, таких как базы Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, научная электронная библиотека КиберЛенинка. Отбор осуществлялся по годам издания (начиная с 2000 г.) и наличию в названии или аннотации ключевых слов: «этнос», «этничность», «занятость», «трудовая мобильность», «миграция». Также использовался поиск по фамилиям и публикациям авторов, известных работами в данных направлениях: Л. М. Дробижеева, В. И. Мукомель, Р. М. Валиахметов, М. С. Туракаев, Г. Р. Баймурзина, Е. В. Кабашова и др. Кроме этого, при подготовке статьи использовались технические возможности и потенциал нейросетей по подбору релевантных научных исследований. В частности, использовался чат-бот на основе искусственного интеллекта Perplexity¹. Для поиска информации применялся следующий промт: «Какие исследовательские коллективы ученых в России с 2000 г. занимаются изучением этнических особенностей занятости и трудовой мобильности населения. Назови организации, подразделения, фамилии и дай информацию об их основных научных публикациях». Полученный ответ позволил осуществить предварительную систематизацию загруженных в Интернет-пространство данных. В частности, нейросеть подтвердила существование московской, башкортостанской и тувинской исследовательских групп, наиболее часто обращающихся к тематике этнических особенностей занятости и трудовой мобильности населения.

Особо подчеркнем, что целью настоящей работы не является анализ всех публикаций по теме этнических особенностей занятости и трудовой мобильности населения, вышедших в России за последние 25 лет. К рассмотрению предлагаются лишь некоторые, наиболее информативные, с точки зрения авторов настоящего обзора; в первую очередь, это исследования, позволяющие сформировать общее представление об исследовательском поле проблемы, а также основных научных коллективах, работающих в данной области.

Необходимо отметить, что исследование трудовой мобильности и занятости населения является одной из ключевых тем и на уровне международной повестки. Например, это отражено в докладах, подготовленных под эгидой организации G20 («Большая двадцатка»), одним из ведущих членов которой является Россия². Фиксируется особое значение трудовой мобильности для экономик развивающихся стран, а также необходимость всестороннего и комплексного изучения данного вопроса и связанных с ним проблем в целях обеспечения устойчивого развития и экономического роста стран. Это становится особо актуальным в условиях цифровизации современного социального пространства как одного из наиболее существенных и динамичных факторов трансформационных изменений в системе занятости населения. Происходит формирование новых форм трудовой деятельности, неразрывно связанных с цифровыми технологиями, например, «виртуальной трудовой миграции» (Белова, 2022), которая во многом является специфическим аналогом традиционной трудовой миграции, так на индивид проживает в одном, а трудится, пусть и дистанционно, в другом месте.

Этничность, занятость и трудовая мобильность

Направление исследований, посвященное изучению этнических аспектов занятости и трудовой мобильности, оформилось в значительной степени благодаря целенаправленной работе исследовательского коллектива под руководством Л. М. Дробижеевой (Институт социологии РАН). Проект «Социальное неравенство этнических групп: представления и реальность» (1999–2001), выполненный этим коллективом в самом начале XXI в., стал одним из наиболее значимых научных исследований, основанных на представительных социологических данных в российских республиках — Башкортостане, Татарстане и Саха-Якутии. Он посвящен изучению влияния этничности на социально-экономическое и социально-культурное развитие субъектов РФ (Социальное неравенство ..., 2002).

Интересным и полезным представляется раздел одноименной коллективной монографии, в котором анализируются основные индикаторы социально-экономического и социально-культурного неравенства этнических групп Башкортостана (написан Р. М. Валиахметовым) (там же: 300–319).

¹ Perplexity. Главная страница [Электронный ресурс] // Perplexity. URL: <https://www.perplexity.ai/> (дата обращения 12.05.2025).

² G20 South Africa — Solidarity, Equality and Sustainability [Электронный ресурс] // G20. URL: <https://g20.org/> (дата обращения 10.05.2025).



В работе осуществлена комплексная оценка успешных видов экономической и хозяйственной деятельности основных этнических групп республики, охарактеризовано распределение представителей различных этносов по видам занятости и образованию. Несмотря на достаточно длительный период времени, прошедший после публикации, поднятые в ней проблемы и методология самого исследования остаются актуальными и по настоящее время. На авторитетность издания указывает количество его цитирований: по данным РИНЦ — 499 раз¹ (на момент обращения — май 2025 г.).

В последующие годы работа в данном направлении продолжилась, она приобрела междисциплинарный характер и нашла отражение в серии публикаций башкортостанской исследовательской группы, представители которой являются сотрудниками Башкирского филиала Института социологии РАН, Башкирского государственного университета (ныне — Уфимский университет науки и технологий). Работы посвящены этнодемографическим, этносоциальным и этнокультурным аспектам труда и занятости коренного этноса и других этнических групп населения Республики Башкортостан (Валиахметов, 2012; Валиахметов, Кадыров, Ягафарова, 2013; Валиахметов, Баймурзина, 2017; и др.²). Близкие по тематике вопросы анализировались и в Докладе о развитии человеческого потенциала в Республике Башкортостан «Труд занятость и человеческое развитие» (2015)³.

Эти и ряд других исследований и публикаций стали основанием для отбора предложенных башкортостанской исследовательской группой научных тем «Этнические особенности развития человеческого потенциала в экономиках национальных республик» (2020–2022) и «Этнические особенности занятости и трудовой мобильности населения республик Российской Федерации» (2023–2025) в общероссийский проект, выполняемый в рамках «Программы научных исследований, связанных с изучением этнокультурного многообразия российского общества и направленных на укрепление общероссийской идентичности» (рук. — академик РАН В. А. Тишков). Проекты реализуются в ряде республик Российской Федерации под научно-методическим сопровождением Научного совета РАН по комплексным проблемам этничности и межнациональных отношений с 2020 г. (2020–2022; 2023–2025)⁴. Научный коллектив из Башкортостана (Научная лаборатория социальных и демографических исследований Уфимского университета науки и технологий) стал ответственным исполнителем проектов, реализуемых в республиках Башкортостан, Дагестан, Калмыкия, Татарстан и Тува. По результатам первого этапа исследований (2020–2022 гг.) была опубликована отдельная статья, написанная при содействии башкортостанской и тувинской исследовательских групп, посвященная изучению этносоциального воздействия на занятость (Валиахметов и др., 2021). В статье на результатах социологического исследования по Республике Башкортостан и Республике Тыва проводится анализ значимости этнической принадлежности в контексте возможностей трудоустройства, карьерного роста и самореализации жителей указанных республик. Делаются выводы о значительной роли этнических факторов при трудоустройстве в обществах с высоким уровнем сохранения элементов традиционных социальных отношений, как это наблюдается, например, в Туве. Теоретико-методологические аспекты проблемного поля перечисленных проблем отражены также в работе «Этнические факторы неравенства в контексте концепции человеческого развития»⁵.

¹ Список публикаций, цитирующих данную публикацию / Социальное неравенство этнических групп: представления и реальность / отв. ред. Л. М. Дробижева [Электронный ресурс] Научная электронная библиотека. URL: https://www.elibrary.ru/cit_items.asp?id=21516858 (дата обращения 10.05.2025).

² Валиахметов Р. М. Современные демографические тенденции и этносоциальные проблемы башкирского народа // Проблемы демографического развития башкирского народа. Сборник научных статей по итогам работы круглого стола, посвященного III Всемирному Курултаю башкир / под ред. Р. М. Валиахметова, М. М. Кульшарипова. г. Уфа: АН РБ, Гилем, 2010. С. 22–30.

³ Труд, занятость и человеческое развитие. Доклад о развитии человеческого потенциала в Республике Башкортостан / под общ. ред. Р. М. Валиахметова, Г. Р. Баймурзиной, Н. М. Лавренюк. Уфа: Восточная печать, 2015.

⁴ Научный совет РАН по комплексным проблемам этничности и межнациональных отношений [Электронный ресурс] // Российская академия наук. URL: <https://new.ras.ru/structures/komitety-sovety-i-komissii/komitety-sovety-i-komissii-priprezidiume-ran/sovety/nauchnyy-sovet-ran-po-kompleksnym-problemam-etnichnosti-i-mezhnatsionalnykh-otnosheniy/> (дата обращения 10.05.2025).

⁵ Валиахметов Р. М. Этнические факторы неравенства в контексте концепции человеческого развития // Позитивный опыт регулирования этносоциальных и этнокультурных процессов в регионах Российской Федерации. Материалы IV Всероссийской научно-практической онлайн конференции, посвященной 100-летию ТАССР / под ред. Г. Ф. Габдрахмановой, Г. И. Макаровой, Л. В. Сагитовой. Казань: Институт истории им. Ш. Марджани АН РТ, 2020. С. 35–38.



Интересные данные о занятости населения в целом, о новых ее видах и формах, а также об этнических особенностях занятости в Башкортостане и Туве содержатся в публикациях Г. Р. Баймурзиной и соавторов (Баймурзина, Ягафарова, Кабашова, 2023; Баймурзина, Валиахметов, Бочаров, 2023; Баймурзина, Кабашова, 2022). В последней из них подчеркивается, что согласно данным исследований «Этнические особенности развития человеческого потенциала в Республике Тува» (2021) этнические тувинцы работают практически во всех отраслях республики, тогда как русские — в основном, в промышленных секторах экономики (Баймурзина, Кабашова, 2022). Результаты аналогичного исследования «Этнические особенности развития человеческого потенциала в Республике Башкортостан»¹ также показывают проявления этнической специфики в видах занятости трех основных этносов республики — башкир, русских и татар.

Тема этнических особенностей занятости нашла существенное отражение в публикациях коллектива авторов под руководством З. Т. Голенковой (Центр исследования социальной структуры и социального расслоения Института социологии ФНИСЦ РАН), в том числе совместно с коллегами из Тувы. Так, в коллективном исследовании, посвященном особенностям трансформации регионального социально-профессионального пространства Республики Тыва, авторы отмечают становление системы «самостоятельных аратов, которые являются агентами, отражающими специфику трудовых отношений и социального пространства республики» (Голенкова, Голиусова, Самба, 2021: 167). Отдельно выделяются группы тувинцев, занятые тем или иным традиционным видом деятельности, в т. ч. чабаны, яководы, оленеводы, вышивальщицы, камнерезы, шаманы, исполнители горлового пения и другие. Указывается, что данные лица, занимающиеся «архаическими» видами трудовой деятельности, в настоящее время практически не встроены в систему официальных трудовых отношений.

Исследование данной проблематики продолжает развиваться и углубляется в других работах тувинских исследователей. Например, в одной из них фиксируется отсутствие у лиц, занимающихся «архаическими» видами трудовой деятельности «определенного юридического статуса в государственной структуре» (Самба, 2022: 145), в чем видится одна из проблем современного тувинского общества. Это усугубляется тем фактом, что тувинская культура относится к категории сравнительно закрытых и «монологичных» (Попков, Тюгашев, 2020). Подчеркивается, что культурная замкнутость ведет к дисбалансу межкультурных и экономических связей и может негативно сказываться на социально-экономической сфере. Исследуя развитие рынка труда в Туве и подчеркивая слабую урбанизированность республики тувинский исследователь А. Ч. Кылгыдай отмечает, что эта ситуация усиливается высокой безработицей, особенно в сельской местности, наличием неформальных институтов трудовой деятельности и несовершенством сложившейся экономической модели².

Наряду с выявлением и анализом существующих проблем в этнической и трудовой сферах, тувинские исследователи предлагают и проекты по их решению. Например, Б. А. Донгаком предложена концепция условной разбивки территории республики на 5 экономических зон или этнических кластеров предпринимательства³. Это важно в целях поддержки этнического, в первую очередь, животноводческого, сектора экономики и формирования замкнутого цикла производства в рамках традиционных этнических хозяйств, способствующих сокращению миграции в города, возрождению народных промыслов и решению проблемы безработицы в целом (Кылгыдай, 2020). Следует отметить, что некоторые из подобных проектов уже реализованы, в т.ч. 17 региональных проектов поддержки сельского населения в 2024 г. (Севек, Серээжикпей, Куулар, 2024).

Актуальной и достаточно перспективной темой является анализ этнических особенностей занятости и трудовой мобильности отдельных возрастных групп, в первую очередь — молодежи. Данная социальная группа, с одной стороны, является достаточно уязвимой в силу объективного недостатка опыта, но, с другой, отличается высокой гибкостью, позволяющей быстро подстраиваться под существующие социально-экономические и политические реалии. Так, в исследовании З. В. Анайбан (Институт востоковедения РАН) проанализированы и представлены выводы относительно сходства трудовых мотиваций молодежи разных этнических групп (русских и тувинцев) (Анайбан, 2018). Обна-

¹ Этнические особенности развития человеческого потенциала в Республике Башкортостан. Свидетельство о регистрации базы данных RU 2022620198, 21.01.2022. Заявка № 2022620045 от 12.01.2022.

² Кылгыдай А. Ч. Развитие рынка труда слабоурбанизированного региона: дисс. ... к. экон. н. Томск, 2024.

³ Донгак Б. А. Формирование и развитие этнических кластеров предпринимательства (на примере Республики Тыва): дисс. ... к. экон. н. СПб., 2016.



ружилось, что ключевым показателем для всех этнических групп является получение высокого дохода. Отдельный интерес представляет статистика, которую приводит автор по трудовой занятости молодежи в разных секторах экономики. Так, городская тувинская молодежь трудится преимущественно в сферах государственного управления, образования и медицины, тогда как русская — в основном, в промышленных секторах экономики. Социокультурные причины данного распределения еще требуют своего детального изучения. Вместе с тем, социологические данные, представленные в публикации, свидетельствуют о наличии «этнического» уклона в труде, когда успешность в отдельных сферах деятельности связывается с принадлежностью к определенному этносу. Подобные оценки вызывают определенные вопросы, вследствие которых в отечественной научной литературе часто содержатся призывы и предложения о недопущении преференций в трудоустройстве на основании национальных, языковых, религиозных или других факторов, как тормозящих общее экономическое развитие и негативно воздействующих на самые незащищенные слои населения, в первую очередь, молодежь¹. Некоторые авторы указывают, что населению нашей страны присуще мнение о тесной связи между этнической принадлежностью (этничностью) и возможностью социального продвижения в сфере труда. Опрос взрослого населения, проведенный в 2020 г. Институтом социологии ФНИСЦ РАН (Эндрюшко, 2022), свидетельствует о наличии этнической предубежденности и стереотипов о дискриминации по этническому признаку.

Этнические аспекты занятости изучаются и в общих рамках исследований этноэкономики. Так, О. В. Печура дает определение этноэкономики как «гармоничной, устойчивой, адаптирующейся модели» (Печура, 2009: 143) и показывает влияние этнического фактора на традиционную экономическую деятельность, предпринимательство и возможности самореализации личности в целом. О схожих социальных причинах, ведущих к сохранению этнического влияния в экономике, говорит Ю. И. Бушенева (Бушенева, 2018). Продвигая тезис о системной отсталости этнической экономики в традиционных обществах в сравнении с современными типами хозяйствования, она, тем не менее, заключает, что исключительно экономическая оценка данной проблемы не может быть приемлема, так как «важность сохранения этнических экономик обусловлена необходимостью сбережения этносов, культуры и традиций» (там же: 8), а также поддержанием уровня занятости в удаленных районах страны. Кроме этого, исследуется трудовая занятость конкретных этнических групп в масштабах всей страны. Например, это было реализовано по отношению к цыганам (Бугай, 2013). Этими примерами, мы лишь подчеркиваем важность учета этноэкономики для анализа рынка труда и занятости населения. В данной статье мы ограничивались этносоциальными и этнокультурными аспектами проблемы и, соответственно, в большей мере этносоциологическими исследованиями.

Таким образом, исследования в области этнических аспектов занятости и трудовой мобильности населения в России в их современном виде были в основном инициированы исследовательской группой Института социологии РАН, под руководством Л. М. Дробижевой. В дальнейшем оформились и региональные исследовательские группы — башкортостанская и тувинская. Особенностью их становления является то, что они развивались в коллаборации как с ведущими образовательными и научными учреждениями страны, так и региональными научными центрами (Академия наук Республики Башкортостан, Тувинский научный центр Республики Тыва и т. д.).

Необходимо подчеркнуть, что данные исследовательские коллективы не работают автономно друг от друга. Наблюдается взаимодействие, что подтверждается наличием совместных публикаций и проектов. Представляется своевременным и желательным включение большего числа исследователей из разных субъектов РФ в данную работу, поскольку многообразие этнической специфики народов России объективно не может быть охвачено полностью уже сформированными научными коллективами.

Этнический фактор трудовой миграции

Этнический фактор трудовой миграции в отечественной науке может рассматриваться в двух основных направлениях исследований: 1) международная трудовая миграция в Россию и из нее; 2) межрегиональная трудовая миграция, включая миграцию представителей различных этнических групп.

¹ Филиогло Л. Д. Трудовая мобильность молодежи в условиях нестабильной экономики // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2015. № 1. С. 36–40.



Проблемы миграции в Россию и совокупность вопросов, связанных с пребыванием в ней группы трудовых мигрантов, наиболее системно анализируются исследовательской группой Института социологии ФНИСЦ РАН. К их числу, в первую очередь, необходимо отнести цикл авторских публикаций В. И. Мукомеля (Мукомель, 2015, 2016, 2017 и др.¹). Исследуя проблему, автор отмечает, что в современной России наблюдается негативное отношение к мигрантам не только из стран Средней Азии, но и внутренним переселенцам, например, из республик Северного Кавказа. Это свидетельствует о существовании в стране неразрешенных межэтнических противоречий и о трудностях в адаптации и интеграции мигрантов в российское общество. Автор делает вывод о необходимости разработки мер по консолидации локальных обществ с целью лучшей интеграции мигрантов, в том числе и трудовых. В этой связи, следует упомянуть и добавить следующее замечание Л. М. Дробижевой: «по отношению к местному населению точнее говорить об адаптации к новому этническому составу локального пространства, а не интеграции с мигрантами» (Дробижева, 2016: 379). Легче всего подобные процессы происходят в регионах, где существует исторически сложившийся опыт межэтнического общения.

Трудовая мобильность и миграция в Россию и из нее активно исследуется в работах члена-корреспондента РАН, директора Института демографических исследований ФНИСЦ РАН С. В. Рязанцева. В частности, он отстаивает позицию, что трудовая миграция в Россию играет «позитивную роль в демографическом и социально-экономическом развитии на фоне депопуляции и сокращения трудовых ресурсов в России» (Рязанцев, 2018: 724), а также говорит о необходимости государственного содействия адаптации мигрантов (Рязанцев, Леденева, Мишук, 2023). Интересно заметить, что подобной точки зрения придерживается и Р. А. Галин (основоположник башкирской демографической школы)². Он утверждает, что тезис о том, что «трудовые мигранты занимают рабочие места местного населения и тем самым увеличивают безработицу» является мифом (Галин, Галина, 2014: 23). В более ранних публикациях Р. А. Галина даже прослеживается идея о необходимости разработки стратегии по активизации миграционных потоков в страну в целях предотвращения кризиса на рынке труда (Галин, Галина, Акмадиева, 2009).

С. В. Рязанцевым анализируется проблема трудовой миграции и на примере стран бывшего СССР. Это важно в контексте настоящего обзора, поскольку миграция из подобных стран направлена в первую очередь в Россию. Отмечается необходимость создания рабочих мест внутри стран бывшего СССР (в частности — Киргизии) для поддержания экономического благополучия и снижения числа выезжающих на заработки в Россию (Рязанцев, Сыдыгалиева, 2024). Ряд схожих проблем поднимается в коллективной монографии «Мобильность и стабильность на российском рынке труда» (Мобильность и стабильность ..., 2017), подготовленной исследователями из Высшей школы экономики (ВШЭ).

Представляется необходимым отметить работы по проблеме трудовой миграции, выполненные коллективами других институтов РАН. Одной из фундаментальных работ в данной области является монография под редакцией Т. Г. Нефедовой, К. В. Аверкиевой и А. Г. Махровой «Между домом... и домом. Возвратная пространственная мобильность населения России» (Между домом ..., 2016). Работа опубликована научным коллективом Института географии РАН в рамках проекта Российского научного фонда «География возвратной мобильности населения в сельско-городском континууме» (2014–2016)³. В ней исследуются «предпосылки миграционной подвижности населения, связанные с поляризацией российского пространства, динамикой экономического развития и занятости населения» (там же: 5). Рассматриваются здесь также трудовые миграции, включающие маятниковые миграции и отходничество с недельным и более длительным циклом. Среди работ по социальной географии следует также упомянуть исследования М. С. Савоскул о различных стратегиях интеграции в принимающее общество, характерных для различных этнических групп (Савоскул, 2011).

Несмотря на значимость исследований проблем миграции в Россию из других стран, в рамках настоящей работы больший интерес для нас представляют вопросы внутренней межрегиональной

¹ Мукомель В. И. Политика интеграции мигрантов в России: вызовы, потенциал, риски: рабочая тетр. Российский совет по междунар. делам (РСМД). М.: Спецкнига, 2013.

² Рифхат Асхатович Галин [Электронный ресурс] // Демоскоп Weekly. 2021.15.11. URL: <https://www.demoscope.ru/weekly/2021/0921/nauka04.php> (дата обращения 10.05.2025).

³ Проект 14-18-00083. География возвратной мобильности населения в сельско-городском континууме [Электронный ресурс] // Институт географии РАН. URL: <http://igras.ru/en/node/970> (дата обращения 10.09.2025).



миграция различных этнических групп населения. Достаточно подробно рассматривается она в работах Г. Ф. Аметовой (Институт стратегических исследований АН РБ, Уфимский университет науки и технологий). Автором зафиксировано наличие двойственности значения межрегиональной трудовой миграции: на федеральном уровне она способствует «сокращению дефицита трудовых ресурсов», тогда как на региональном, напротив, обуславливает ослабление «отдающих регионов» (Ахметова, 2021). В публикациях Г. Ф. Ахметовой выявляются основные факторы участия населения во временной трудовой миграции, рассматриваются также состояние рынка труда и сферы занятости, уровень и качество жизни населения. Особое внимание в работах автора уделяется проблемам трудовой миграции в Республике Башкортостан; анализируется ситуация и в других республиках, например, в Татарстане и Туве. Автор приходит к выводу, что Татарстан характеризуется «притягивающим», а Тува «вытягивающим» типом миграции. Последнее, но в гораздо меньших масштабах, характерно и для Башкортостана (Ахметова, 2022b).

Исследованию стратегий и практик воспроизводства временной (вахтовой) трудовой миграции в Республике Башкортостан посвящена серия научных статей другого представителя башкортостанской исследовательской группы М. С. Туракаева (Туракаев, 2016). Им было определено также влияние опыта миграции на социальное благополучие внутрироссийских мигрантов из Республики Башкортостан (Туракаев, 2022). Вместе с соавторами выявлена специфика обратного воздействия уровня социального благополучия населения регионов России на их миграционный потенциал (Валиахметов, Туракаев, 2024), а также рассмотрены социально-трудовые, социально-демографические и социокультурные факторы и направления миграционного потенциала населения республики (Валиахметов, Баймурзина, Туракаев, Аитов, 2018; Туракаев, 2019; Валиахметов, Туракаев, 2020; Туракаев, Баймурзина, 2022).

Важно отметить, что подавляющая часть вахтовиков — это жители наименее развитых экономических районов, в первую очередь — сельской местности (Ахметова, 2022a). Схожие выводы о жителях сельской местности есть в работах и других представителей башкортостанской исследовательской группы (Туракаев, Баймурзина, 2022). Отмечается двойственный статус временных трудовых мигрантов, а именно: они не числятся безработными по месту исхода, но являются трудозанятыми по фактическому месту проживания (Туракаев, 2021). Кроме этого, социологические данные по Республике Башкортостан свидетельствуют, что одним из факторов повышения миграционных настроений жителей республики является отсутствие семьи и детей (Валиахметов, Туракаев, 2024).

Проблема миграционной убыли населения Тувы отражена в работах С. И. Абылкаликова, который отмечает уникальную для современной России демографическую ситуацию, когда естественный прирост населения, наблюдаемый вследствие высокой рождаемости, сочетается с миграционной убылью, вызванной тяжелым экономическим положением (Абылкаликов, 2021). В то же время, есть публикации тувинских авторов, отмечающих постепенное снижение миграционных настроений в Туве, что связывается с развитием горнодобывающего сектора экономики и созданием новых рабочих мест¹. Между тем, представители башкортостанской исследовательской группы фиксируют, что согласно данным переписи населения 2020 г. более половины населения Тувы «не имели опыта долговременной миграции» (Абылкаликов, Баймурзина, Баталов, 2023: 13). Тем самым, фиксируется неразрывная связь демографических и миграционных проблем.

В целом, обзор и анализ исследований по проблемам этничности, занятости и трудовой мобильности показывают достаточно примечательное «пересечение» научных интересов исследовательских групп Башкортостана и Тувы. Они демонстрируют понимание общих вызовов и проблем, стоящих перед современными исследованиями в этих смежных научных областях. Имея ввиду, что темы трудовой мобильности и миграции населения является крайне актуальными для современной социальной науки, представляется необходимым обратить внимание на исследования и некоторых других научных коллективов.

¹ Ойдул Т. М. Динамика миграционных настроений жителей районов освоения республики Тыва // Развитие социально-экономического, научно-технологического потенциала регионов как фактор укрепления позиции России в современном мире. Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, посвященной Десятилетию науки и технологий в Российской Федерации, Году молодежи в Республике Хакасия / отв. секр. И. Н. Трошкина, ред.-перев. Д. И. Мечтанова. Абакан: Хакасское книжное издательство имени В. М. Торосова, 2023. С. 220–229.



Так, особенности формирования этнических землячеств в новом регионе проживания отражены в публикациях, оформленных под эгидой общественной организации «Группа исследований миграции и этничности», активно продвигающей повестку, связанную с необходимостью обсуждения и решения этнических проблем в России. Авторы этих исследований отмечают, что в рамках землячеств формируются особые социальные структуры, где воспроизводятся культурные традиции, нетипичные для области нового местопребывания. В числе прочего, это сказывается и на характере трудовых отношений (Варшавер, Рочева, 2014).

Кроме этого, трудовые мигранты часто формируют замкнутые профессиональные сообщества, например, в области предпринимательства и торговли. Исследованию этой проблемы посвящена, например, работа представителя пензенской школы социологов Л. В. Рожковой (Рожкова, 2009). Интерес представляет также исследование М. А. Игошевой (Донской государственный технический университет, Ростов-на-Дону), посвященное становлению китайского диаспорального предпринимательства в России (Игошева, 2020). Эта тема приобретает особую актуальность учитывая тесные экономические и политические связи между Россией и Китаем.

Проблемы интеграции представителей этнических групп с местным населением являются актуальными не только для столичных городов, но и для регионов России. На примере Ростовской области они рассмотрены в публикации сотрудников Южного федерального университета Ф. А. Баркова и А. В. Серикова (Барков, Сериков, 2014). В работе делается вывод о необходимости снижения уровня конфликтности межнациональных отношений посредством развития транзиторных социальных институтов. Юг России в целом достаточно полиэтнический, поликонфессиональный и динамично развивающийся регион, поэтому исследования этносоциальных процессов здесь достаточно актуальны и востребованы (Жаде, Шадже, Ильинова, 2016).

На примере Западной Сибири вопросы межэтнических отношений с мигрантами отражены в коллективной монографии представителей тюменской социологической школы «Диаспоральный бизнес: сущность, становление и безопасность развития в регионе» (Симонов и др., 2016). Авторы данной работы пишут о необходимости создания социально ориентированной модели обеспечения безопасности хозяйствующих субъектов для представителей диаспор.

В исследованиях этнополитологической школы Санкт-Петербургского государственного университета ставится вопрос о недопустимости нагнетания межэтнической напряженности средствами массовой информации и обосновывается тезис о недопустимости политизации этничности и распространения «языка вражды» в российском социальном пространстве (Ачкасов, 2011).

Среди работ, анализирующих трудовую мобильность на примере сопредельных с Россией стран, можно выделить исследование М. Е. Исенгалиевой (Исенгалиева, 2014). Автор, будучи представителем казахстанской социологической школы, исследует этические и социокультурные аспекты миграционной мобильности, влияющие на интенсивность показателей перемещения граждан и включающие в себя национальный язык, обычаи, традиции и иные особенности этнической культуры.

В ряду исследований, анализирующих влияние этнических факторов на рынок труда и миграционные процессы, необходимо отметить работу Е. Ю. Новиковой (Новикова, 2011). Автор обращает внимание на роль этнических факторов в контексте формирования отношений между работниками, развития корпоративной культуры, организации финансовой деятельности и др. Акцентируется внимание на противоречиях, которые могут возникать при совместной работе представителей разных этнических групп.

Подводя итог обзору исследований по проблемам трудовой мобильности и миграции нельзя не заметить, что миграция иностранцев в Россию изучается в основном научными центрами и институтами, расположенными в гг. Москве и СПб. Эта проблема актуальна также для Юга России и Сибири, т. е. тех регионов, которые традиционно испытывают высокий приток мигрантов (Бахтигареева и др., 2021; Овчинников, Кетова, 2016; Перова, 2016; Этнодемографические процессы ... , 2021; и др.¹). Межрегиональная миграция, в большей мере характерная для населения и представителей этнических групп внутри России, анализируется преимущественно региональными, в нашем случае

¹ Kolesnikov Y. S., Darmilova Zh. D. Traditional economic structures as the reproductive basis of «rooted economy» in the Russian periphery // *Espacios*. 2018. Vol. 39. № 11. P. 17.



башкортостанской и тувинской, исследовательскими группами. Во многом это связано со спецификой самих субъектов РФ — национальных республик, обладающих неоднородным этническим составом и требующих более пристального внимания и, соответственно, изучения.

Заключение

Обзор основных исследований и научных публикаций по проблемам этничности, занятости и трудовой мобильности населения позволил выявить и выделить несколько исследовательских групп и коллективов, активно работающих в данном научном направлении.

Наряду с условно московской группой, состоящей в основном из ученых академических научных учреждений системы РАН, сформировались также башкортостанская и тувинская исследовательские группы, реализующие как самостоятельные, так и совместные научные проекты по этническим особенностям рынка труда, занятости и трудовой мобильности населения. Их деятельность не является автономной, наблюдается тесное сотрудничество и обмен. Тем не менее, проблемное поле исследований не ограничивается деятельностью только указанных коллективов; существует ряд других исследований, в том числе и на уровне отдельных субъектов Российской Федерации. Полиэтническая структура и многообразие культурных традиций российских регионов, прежде всего национальных республик, обуславливают необходимость учета всех этих факторов и особенностей.

Некоторые аспекты изучения этнических особенностей занятости и трудовой мобильности населения не раскрыты в нашем исследовании. Они не включены в основной текст настоящего обзора, но рассматриваются нами как перспективные. Например, это тема этничности в контексте занятости и трудовой мобильности в условиях информационного общества. В настоящее время занятость и трудовая мобильность в информационном обществе исследуются, как правило, без акцента на этническую специфику (Гурова, 2021; Назарчук, 2012; Сизова, Хусяинов, 2017). Представляется необходимым обратить на это внимание, так как в России сохраняется цифровое неравенство регионов и относительно низкий процент цифровой грамотности отдельных групп населения (Тагаров, 2019). В первую очередь, это характерно для удаленных регионов с доминированием традиционной системы социальных отношений, включая этнические.

В целом, настоящий обзор позволил сформировать, с одной стороны, общее представление об актуальных и значимых направлениях работы в области изучения и анализа этнической специфики занятости и трудовой мобильности населения, с другой — более сфокусированный взгляд на проблему представителями московской, башкортостанской и тувинской исследовательских групп. Наш анализ подтверждает вывод о том, что этнические особенности занятости и трудовой мобильности населения в большей мере сохранились и имеют предпосылки к развитию, прежде всего, в национальных республиках России. Среди факторов и условий, влияющих на занятость и трудовую мобильность населения, наряду с социально-экономическими и демографическими факторами, немаловажное значение имеют этнические и социокультурные особенности региона, республики. Они становятся ценным «внутренним» источником и ресурсом их социально-экономического развития, и, страны в целом. Поэтому принципиально важно всесторонне исследовать эти возможности и ресурсы, а далее и задействовать этот потенциал в целях стабильного и устойчивого развития российского общества.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Абылкаликов, С. И. (2021) Особенности демографического развития Тувы: вклад миграции в демографический баланс // Новые исследования Тувы. № 4. С. 131–142. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2021.4.10>
- Абылкаликов, С. И., Баймурзина, Г. Р., Баталов, Р. О. (2023) Миграция населения в Туве по данным всероссийской переписи населения 2020 года // Новые исследования Тувы. № 2. С. 6–16. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2023.2.1>
- Анайбан, З. В. (2018) Трудовая занятость и социально-профессиональные ориентации молодежи современной Тувы // Новые исследования Тувы. № 2. С. 112–131. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2018.2.6>
- Ахметова, Г. Ф. (2021) Динамика трудовой миграции в Башкортостане // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. Т. 21. № 2. С. 265–278. DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2272-2021-21-2-265-278>



Ахметова, Г. Ф. (2022a) Субъекты РФ в межрегиональной трудовой миграции: уровень участия, причины и факторы // ДЕМИС. Демографические исследования. Т. 2. № 2. С. 76–89. DOI: <https://doi.org/10.19181/demis.2022.2.2.6>

Ахметова, Г. Ф. (2022b) Миграционные процессы в национальных республиках с разным уровнем развития человеческого потенциала (на примере Башкортостана, Татарстана и Тувы) // Новые исследования Тувы. № 2. С. 53–69. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2022.2.4>

Ачкасов, В. А. (2011) Интеграция трудовых мигрантов в принимающее сообщество: роль СМИ // Политическая экспертиза: ПОЛИТЭК. Т. 7. № 4. С. 41–51.

Баймурзина, Г. Р., Валиахметов, Р. М., Бочаров, В. Ю. (2023) Качество занятости наемных работников и самозанятых в России // Социологические исследования. № 4. С. 153–156.

Баймурзина, Г. Р., Кабашова, Е. В. (2022) Занятость и доходы населения республик Тыва и Башкортостан (2010–2020 гг.) // Новые исследования Тувы. № 3. С. 186–207. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2022.3.13>

Баймурзина, Г. Р., Ягафарова, Д. Г., Кабашова, Е. В. (2023) Взаимосвязь неформальной занятости и социально-экономического развития регионов России // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. Т. 16. № 6. С. 223–235.

Белова, Л. Г. (2022) Виртуальная трудовая миграция высококвалифицированных специалистов и онлайн-рынок труда // Экономические системы. Т. 15, № 4 (59). С. 122–131. DOI: <https://doi.org/10.29030/2309-2076-2022-15-4-122-131>

Барков, Ф. А., Сериков, А. В. (2014) Этноинституциональные факторы межэтнических отношений в контексте миграционных процессов в Ростовской области // Гуманитарий Юга России. № 3. С. 129–140.

Бахтигараева, А. И., Брызгалин, В. А., Никишина, Е. Н., Припузова, Н. А. (2021) Социокультурные особенности регионов России: общее и различия. Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. №5. С. 29–51. DOI: <https://doi.org/10.38050/01300105202152>

Бугай, Н. Ф. (2013) Проблемы трудовой занятости российских цыган в постсоветский период // Труды Института российской истории РАН. № 11. С. 311–330.

Бушенева, Ю. И. (2018) Этническая экономика как особый тип хозяйственной системы: быть или не быть в современном мире // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. № 2. С. 8–14. DOI: <https://doi.org/10.18384/2310-6646-2018-2-8-14>

Валиахметов, Р. М. (2012) Трансформация рынка труда и занятости населения // Теория и практика общественного развития. № 12. С. 136–140.

Валиахметов, Р. М., Кадыров, С. Х., Ягафарова, Д. Г. (2013) Экономический и социальный капитал башкирского народа // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. № 2. С. 51–63.

Валиахметов, Р. М., Баймурзина, Г. Р. (2017) Занятость и социально-профессиональная мобильность молодежи (на примере Республики Башкортостан) // Россия реформирующаяся. № 15. С. 134–153.

Валиахметов, Р. М., Баймурзина, Г. Р., Туракаев, М. С., Аитов, С. Г. (2018) Трудовая миграция как фактор человеческого потенциала Республики Башкортостан // Экономика и управление: научно-практический журнал. № 6 (144). С. 147–156.

Валиахметов, Р. М., Туракаев, М. С. (2020) Миграционный потенциал населения Республики Башкортостан: основные факторы и направления миграции // Научный результат. Социология и управление. Т. 6. № 4. С. 69–86. DOI: <https://doi.org/10.18413/2408-9338-2020-6-4-0-5>

Валиахметов, Р. М., Баймурзина, Г. Р., Туракаев, М. С., Самба, А. Д.-Б. (2021) Этносоциальные особенности занятости населения в республиках Тува и Башкортостан // Новые исследования Тувы. № 4. С. 206–222. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2021.4.15>

Валиахметов, Р. М., Туракаев, М. С. (2024) Семейный статус и этническая принадлежность как факторы миграции и трудовой мобильности населения (на примере республики Башкортостан) // Научный результат. Социология и управление. Т. 10. № 4. С. 111–129. DOI: <https://doi.org/10.18413/2408-9338-2024-10-4-0-6>

Варшавер, Е. А., Рочева, А. Л. (2014) Сообщества в кафе как среда интеграции иноэтничных мигрантов в Москве // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. № 3 (121). С. 104–114. DOI: <https://doi.org/10.14515/monitoring.2014.3.06>

Галин, Р. А., Галина, Л. Л. (2014) Трудовые ресурсы Башкортостана в свете миграционных процессов // Вестник ВЭГУ. № 1 (69). С. 19–25.



Галин, Р. А., Галина, Л. Л., Акмадиева, Т. Р. (2009) Трансформация миграционных процессов в России и в республике Башкортостан // Вестник ВЭГУ. № 2 (40). С. 55–64.

Голенкова, З. Т., Голиусова, Ю. В., Самба, А. Д.-Б. (2021) Трансформация регионального социально-профессионального пространства (на примере республики Тыва) // Социологическая наука и социальная практика. Т. 9. № 3 (35). С. 167–183. DOI: <https://doi.org/10.19181/snsp.2021.9.3.8440>

Гурова, И. М. (2021) Дистанционная работа как тренд времени: результаты массового опыта // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). Т. 11. № 2. С. 128–147. DOI: <https://doi.org/10.18184/2079-4665.2020.11.2.128-147>

Дробижева, Л. М. (2016) Вариации адаптационного потенциала населения к растущему этническому многообразию // Россия реформирующаяся. № 14. С. 379–394.

Жаде, З. А., Шадже, А. Ю., Ильинова, Н. А. (2016) Экспертное сообщество об этносоциальных процессах и причинах межэтнической напряженности на юге России // Теория и практика общественного развития. № 7. С. 9–15.

Игошева, М. А. (2020) Этническое предпринимательство в условиях современных миграционных процессов: опыт китайской диаспоры в России // Манускрипт. Т. 13. № 9. С. 104–109. DOI: <https://doi.org/10.30853/manuscript.2020.9.20>.

Исенгалиева, М. Е. (2014) Факторы, влияющие на миграцию трудовых ресурсов в республике Казахстан // Теория и практика общественного развития. № 4. С. 217–220.

Кылгыдай, А. Ч. (2020) Роль традиционной занятости тувинцев в решении проблем рынка труда региона: новые подходы // Экономика. Профессия. Бизнес. № 1. С. 65–70. DOI: <https://doi.org/10.14258/epb201960>

Между домом... и домом. Возвратная пространственная мобильность населения России (2016) / К. В. Аверкиева и др.; под ред. Т. Г. Нефедовой, К. В. Аверкиевой, А. Г. Махровой. М. : Новый хронограф. 504 с.

Мобильность и стабильность на российском рынке труда (2017) / Н. Т. Вишневская и др.; под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшников. М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 529 с.

Мукомель, В. И. (2015) Свои «иные»: внутрироссийские иноэтничные мигранты в московском мегаполисе // Федерализм. № 1 (77). С. 79–92.

Мукомель, В. И. (2016) Проблемы интеграции внутрироссийских иноэтничных мигрантов // Социологические исследования. № 5 (385). С. 69–79.

Мукомель, В. И. (2017) Мигранты на российском рынке труда: занятость, мобильность, интенсивность и оплата труда // Статистика и Экономика. № 6. С. 69–79. DOI: <https://doi.org/10.21686/2500-3925-2017-6-69-79>

Назарчук, А. В. (2012) Мультикультурализм в сетевом обществе // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. № 1 (107). С. 108–112.

Новикова, Е. Ю. (2011) Этническое сознание в экономике России // Вестник Российской экономической академии им. Г. В. Плеханова. № 2 (38). С. 28–34.

Овчинников, В. Н., Кетова, Н. П. (2016) Этнокультурная составляющая потребительского поведения населения Северного Кавказа // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 5. Экономика. № 2(180). С. 25–34.

Перова, Е. Ю. (2016) Этническая экономика как направление повышения эффективности использования социальных ресурсов региона // Известия Байкальского государственного университета. Т. 26. № 5. С. 705–712. DOI: [https://doi.org/10.17150/2500-2759.2016.26\(5\).705-712](https://doi.org/10.17150/2500-2759.2016.26(5).705-712)

Печура, О. В. (2009) Этнический фактор в развитии экономики региона // Известия УрГЭУ. № 2. С. 138–143.

Попков, Ю. В., Тюгашев, Е. А. (2020) Тува в диалоге культур: компаративистский контекст // Новые исследования Тувы. № 4. С. 217–229. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2020.4.15>

Рожкова, Л. В. (2009) Предпринимательство как способ социальной адаптации этнических мигрантов // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Гуманитарные науки. № 2 (10). С. 131–141.

Рязанцев, С. В. (2018) Трудовая иммиграция в Россию: мифы и контраргументы // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. Т. 26. № 4. С. 718–729. DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2329-2018-26-4-718-729>

Рязанцев, С. В., Леденева, В. Ю., Мищук, С. Н. (2023) Влияние миграции на трансформацию этнического состава населения России: тенденции и подходы к политике адаптации мигрантов // Журнал Сибирского федерального университета. Серия: Гуманитарные науки. Т. 16. № 1. С. 104–116.



Рязанцев, С. В., Сыдыгалиева Б. А. (2024) Новые тренды миграции из Кыргызстана в Российскую Федерацию // ДЕМИС. Демографические исследования. Т. 4. № 3. С. 105–118. DOI: <https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.3.7>

Савоскул, М. С. (2011) Стратегии адаптации этнических мигрантов в локальных сообществах // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. № 5 (105). С. 103–112.

Самба, А. Д.-Б. (2022) Ретроспективный анализ формирования социально-профессиональной структуры населения республики Тыва // Новые исследования Тувы. № 3. С. 135–149. DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2022.3.10>

Севек, В. К., Серээжикпей, А. А., Куулар, Ш. В. (2024) Тренд рынка труда и занятости в России и Республике Тыва // Научные труды Вольного экономического общества России. Т. 249. С. 399–420. DOI: <https://doi.org/10.38197/2072-2060-2024-249-5-399-420>

Сизова, И. Л., Хусяиов, Т. М. (2017) Труд и занятость в цифровой экономике: проблемы российского рынка труда // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. Т. 10. № 4. С. 376–396. DOI: <https://doi.org/10.21638/11701/spbu12.2017.401>

Симонов, С. Г., Хаматханова, М. А., Лысенко, И. В., Сафонов, Д. А. (2016) Диаспоральный бизнес: сущность, становление и безопасность развития в регионе. Тюмень: Тюменский индустриальный университет. 160 с.

Социальное неравенство этнических групп: представления и реальность (2002) / отв. ред. Л. М. Дробижева. М.: Academia. 480 с.

Тагаров, Б. Ж. (2019) Влияние цифровой экономики на занятость населения в условиях экономического неравенства между территориями // Известия Байкальского государственного университета. Т. 29. № 3. С. 388–395. DOI: [https://doi.org/10.17150/2500-2759.2019.29\(3\).388-395](https://doi.org/10.17150/2500-2759.2019.29(3).388-395)

Туракаев, М. С. (2016) Вахтовый труд и воспроизводство социально-культурных практик в российском регионе: на примере Республики Башкортостан // Вестник Санкт-Петербургского университета. Социология. № 1. С. 35–47. DOI: <https://doi.org/https://doi.org/10.21638/11701/spbu12.2016.10435>

Туракаев, М. С. (2019) Образовательный уровень и культурный капитал как факторы миграции населения (на примере жителей Республики Башкортостан) // Социологическая наука и социальная практика. Т. 7. № 4 (28). С. 119–127. DOI: <https://doi.org/10.19181/snsp.2019.7.4.6805>

Туракаев, М. С. (2021) Временная трудовая миграция в России: актуальные вопросы и социологические исследования // Журнал социологии и социальной антропологии. Т. 24. № 4. С. 34–58. DOI: <https://doi.org/10.31119/jssa.2021.24.4.2>

Туракаев, М. С., Баймурзина, Г. Р. (2022) Работа вахтовым методом глазами временных трудовых мигрантов из Башкортостана // Проблемы развития территории. Т. 26. № 6. С. 115–133. DOI: <https://doi.org/10.15838/ptd.2022.6.122.7>

Эндрюшко, А. А. (2022) Представления россиян о влиянии этничности на социальное продвижение (на примере сферы труда) // Вестник Института социологии. Т. 13. № 3. С. 32–48. DOI: <https://doi.org/10.19181/vis.2022.13.3.829>

Этнодемографические процессы и миграции в регионах Азиатской России: современная ситуация, прогнозы и риски (2021) / отв. ред. Т. Б. Смирнова. Омск: Издательский центр КАН. 272 с.

Bing, L. (2011) The Study of Labor Mobility and its Impact on Regional Economic Growth // Procedia Environmental Sciences. Vol. 10. Part A. P. 922–928. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.proenv.2011.09.148>

Meng, F., Liu, Z., Lin, H., Bhuiyan, M. A. (2023) The impact of labor mobility with fellow townsmen on the wages of rural migrants: evidence from China // Humanities and Social Sciences Communications. Vol. 10. Article 376. P. 1–13. DOI: <https://doi.org/10.1057/s41599-023-01795-8>

Turakayev, M. S. (2022) Job change in the conditions of precarious work (on the example of the Republic of Bashkortostan permanent residents) // Population and Economics. Vol. 6. № 3. P. 15–34. DOI: <https://doi.org/10.3897/popecon.6.e78162>

Дата поступления: 11.02.2025 г.

Дата принятия: 20.05.2025 г.

REFERENCES

Abylkalikov, S. I. (2021) Features of demographic development of Tuva: the contribution of migration in the demographic balance. *New Research of Tuva*, no. 4, pp. 131–142. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2021.4.10>

Abylkalikov, S. I., Baymurzina, G. R. and Batalov, R. O. (2023) Population migration in Tuva according to the 2020 Russian census. *New Research of Tuva*, no. 2, pp. 6–16. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2023.2.1>



- Anaiban, Z. V. (2018) Labour employment and socio-professional orientations of youth in modern Tuva. *New Research of Tuva*, no. 2, pp. 112–131. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2018.2.6>
- Akhmetova, G. F. (2021) Dynamics of labour migration in Bashkortostan. *Vestnik Rossiyskogo universiteta druzhby narodov. Seriya: Sotsiologiya*, vol. 21, no. 2, pp. 265–278. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2272-2021-21-2-265-278>
- Akhmetova, G. F. (2022a) Subjects of the Russian Federation in interregional labour migration: level of participation, causes and factors. *DEMIS. Demograficheskie issledovaniya*, vol. 2, no. 2, pp. 76–89. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.19181/demis.2022.2.2.6>
- Akhmetova, G. F. (2022b) Migration processes in national republics with different levels of human potential development (on the example of Bashkortostan, Tatarstan and Tuva). *New Research of Tuva*, no. 2, pp. 53–69. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2022.2.4>
- Achkasov, V. A. (2011) Integration of labour migrants into the host community: the role of the media. *Politicheskaya ekspertiza: POLITEX*, vol. 7, no. 4, pp. 41–51. (In Russ.)
- Baymurzina, G. R., Valiahmetov, R. M. and Bocharov, V. Yu. (2023) Quality of employment of employees and self-employed in Russia. *Sotsiologicheskie issledovaniya*, no. 4, pp. 153–156. (In Russ.)
- Baymurzina, G. R. and Kabashova, E. V. (2022) Employment and incomes of the population of the Republics of Tuva and Bashkortostan (2010–2020). *New Research of Tuva*, no. 3, pp. 186–207. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2022.3.13>
- Baymurzina, G. R., Yagafarova, D. G. and Kabashova, E. V. (2023) Relationship between informal employment and socio-economic development of Russian regions. *Ekonomicheskie i sotsial'nye peremeny: fakty, tendentsii, prognoz*, vol. 16, no. 6, pp. 223–235. (In Russ.)
- Belova, L. G. (2022) Virtual labour migration of highly qualified specialists and the online labour market. *Ekonomicheskie sistemy*, vol. 15, no. 4 (59), pp. 122–131. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.29030/2309-2076-2022-15-4-122-131>
- Barkov, F. A. and Serikov, A. V. (2014) Ethno-institutional factors of interethnic relations in the context of migration processes in the Rostov region. *Gumanitarii Yuga Rossii*, no. 3, pp. 129–140. (In Russ.)
- Bakhtigaraeva, A. I., Bryzgalin, V. A., Nikishina, E. N. and Pripuzova, N. A. (2021) Socio-cultural features of the regions of Russia: similarities and differences. *Vestnik Moskovskogo universiteta. Seriya 6. Ekonomika*, no. 5, pp. 29–51. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.38050/01300105202152>
- Bugai, N. F. (2013) Problems of employment of Russian Roma in the post-Soviet period. *Trudy Instituta rossiyskoy istorii RAN*, no. 11, pp. 311–330. (In Russ.)
- Busheneva, Yu. I. (2018) Ethnic economy as a special type of economic system: to be or not to be in the modern world. *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo oblastnogo universiteta. Seriya: Ekonomika*, no. 2, pp. 8–14. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.18384/2310-6646-2018-2-8-14>
- Valiahmetov, R. M. (2012) Transformation of the labour market and employment of the population. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*, no. 12, pp. 136–140. (In Russ.)
- Valiahmetov, R. M., Kadyrov, S. Kh. and Yagafarova, D. G. (2013) Economic and social capital of the Bashkir people. *Vestnik Rossiyskogo universiteta druzhby narodov. Seriya: Sotsiologiya*, no. 2, pp. 51–63. (In Russ.)
- Valiahmetov, R. M. and Baymurzina, G. R. (2017) Employment and socio-professional mobility of youth (on the example of the Republic of Bashkortostan). *Rossiya reformiruyushchayasya*, no. 15, pp. 134–153. (In Russ.)
- Valiahmetov, R. M., Baymurzina, G. R., Turakaev, M. S. and Aitov, S. G. (2018) Labour migration as a factor of human potential in the Republic of Bashkortostan. *Ekonomika i upravlenie: nauchno-prakticheskiy zhurnal*, no. 6 (144), pp. 147–156. (In Russ.)
- Valiahmetov, R. M. and Turakaev, M. S. (2020) Migration potential of the population of the Republic of Bashkortostan: main factors and directions of migration. *Nauchnyy rezultat. Sotsiologiya i upravlenie*, vol. 6, no. 4, pp. 69–86. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.18413/2408-9338-2020-6-4-0-5>
- Valiahmetov, R. M., Baymurzina, G. R., Turakaev, M. S. and Samba, A. D.-B. (2021) Ethnosocial features of employment in the Republics of Tuva and Bashkortostan. *New Research of Tuva*, no. 4, pp. 206–222. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2021.4.15>
- Valiahmetov, R. M. and Turakaev, M. S. (2024) Family status and ethnicity as factors of migration and labour mobility (on the example of the Republic of Bashkortostan). *Nauchnyy rezultat. Sotsiologiya i upravlenie*, vol. 10, no. 4, pp. 111–129. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.18413/2408-9338-2024-10-4-0-6>



Varshaver, E. A. and Rocheva, A. L. (2014) Communities in cafes as an environment for the integration of ethnic migrants in Moscow. *Monitoring obshchestvennogo mneniya: ekonomicheskie i sotsial'nye peremeny*, no. 3 (121), pp. 104–114. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.14515/monitoring.2014.3.06>

Galina, R. A. and Galina, L. L. (2014) Labour resources of Bashkortostan in the light of migration processes. *Vestnik VEGU*, no. 1 (69), pp. 19–25. (In Russ.)

Galina, R. A., Galina, L. L. and Akmadiev, T. R. (2009) Transformation of migration processes in Russia and in the Republic of Bashkortostan. *Vestnik VEGU*, no. 2 (40), pp. 55–64. (In Russ.)

Golenkova, Z. T., Goliusova, Yu. V. and Samba, A. D.-B. (2021) Transformation of the regional socio-professional space (on the example of the Republic of Tuva). *Sotsiologicheskaya nauka i sotsialnaya praktika*, vol. 9, no. 3 (35), pp. 167–183. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.19181/snsp.2021.9.3.8440>

Gurova, I. M. (2021) Remote work as a trend of the time: results of mass experience. *MIR (Modernizatsiya. Innovatsii. Razvitie)*, vol. 11, no. 2, pp. 128–147. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.18184/2079-4665.2020.11.2.128-147>

Drobizheva, L. M. (2016) Variations in the adaptive potential of the population to growing ethnic diversity. *Rossiya reformiruyushchayasya*, no. 14, pp. 379–394. (In Russ.)

Zhade, Z. A., Shadzhe, A. Yu. and Ilyinova, N. A. (2016) Expert community about ethno-social processes and causes of interethnic tension in southern Russia. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*, no. 7, pp. 9–15. (In Russ.)

Igosheva, M. A. (2020) Ethnic entrepreneurship in the context of modern migration processes: the experience of the Chinese diaspora in Russia. *Manuskript*, vol. 13, no. 9, pp. 104–109. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.30853/manuskript.2020.9.20>

Isengalieva, M. E. (2014) Factors influencing the migration of labour resources in the Republic of Kazakhstan. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*, no. 4, pp. 217–220. (In Russ.)

Kylgyday, A. Ch. (2020) The role of traditional employment of Tuvans in solving the problems of the regional labour market: new approaches. *Ekonomika. Professiya. Biznes*, no. 1, pp. 65–70. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.14258/epb201960>

Between Home... and Home. Return Spatial Mobility of the Population of Russia (2016) / K. V. Averkieva et al.; ed. T. G. Nefedova, K. V. Averkieva, A. G. Makhrova. Moscow, Novy Khronograf. 504 p. (In Russ.)

Mobility and Stability in the Russian Labour Market (2017) / N. T. Vishnevskaya et al.; ed. V. E. Gimpelson, R. I. Kapelyushnikov. Moscow, HSE Publishing House. 529 p. (In Russ.)

Mukomel, V. I. (2015) Our “others”: domestic ethnic migrants in the Moscow metropolis. *Federalizm*, no. 1 (77), pp. 79–92. (In Russ.)

Mukomel, V. I. (2016) Problems of integration of domestic ethnic migrants. *Sotsiologicheskie issledovaniya*, no. 5 (385), pp. 69–79. (In Russ.)

Mukomel, V. I. (2017) Migrants in the Russian labour market: employment, mobility, intensity and labour remuneration. *Statistika i Ekonomika*, no. 6, pp. 69–79. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.21686/2500-3925-2017-6-69-79>

Nazarchuk, A. V. (2012) Multiculturalism in the network society. *Monitoring obshchestvennogo mneniya: ekonomicheskie i sotsialnye peremeny*, no. 1 (107), pp. 108–112. (In Russ.)

Novikova, E. Yu. (2011) Ethnic consciousness in the economy of Russia. *Vestnik Rossiyskoy ekonomicheskoy akademii im. G. V. Plekhanova*, no. 2 (38), pp. 28–34. (In Russ.)

Ovchinnikov, V. N. and Ketova, N. P. (2016) Ethno-cultural component of consumer behaviour of the population of the North Caucasus. *Vestnik Adygei State University. Seriya 5. Ekonomika*, no. 2(180), pp. 25–34. (In Russ.)

Perova, E. Yu. (2016) Ethnic economy as a direction for improving the efficiency of the use of social resources of the region. *Izvestiya Baikal'skogo gosudarstvennogo universiteta*, vol. 26, no. 5, pp. 705–712. (In Russ.) DOI: [https://doi.org/10.17150/2500-2759.2016.26\(5\).705-712](https://doi.org/10.17150/2500-2759.2016.26(5).705-712)

Pechura, O. V. (2009) Ethnic factor in the economic development of the region. *Izvestiya UrGEU*, no. 2, pp. 138–143. (In Russ.)

Popkov, Yu. V. and Tyugashev, E. A. (2020) Tuva in the dialogue of cultures: a comparative context. *New Research of Tuva*, no. 4, pp. 217–229. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2020.4.15>

Rozhkova, L. V. (2009) Entrepreneurship as a means of social adaptation of ethnic migrants. *Izvestiya vysshikh uchebnykh zavedeniy. Povolzhskiy region. Gumanitarnye nauki*, no. 2 (10), pp. 131–141. (In Russ.)



Ryazantsev, S. V. (2018) Labour immigration in Russia: myths and counterarguments. *Vestnik Rossiyskogo universiteta družby narodov. Seriya: Ekonomika*, vol. 26, no. 4, pp. 718–729. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2329-2018-26-4-718-729>

Ryazantsev, S. V., Ledeneva, V. Yu. and Mishchuk, S. N. (2023) The impact of migration on the transformation of the ethnic composition of the population of Russia: trends and approaches to migrant adaptation policy. *Zhurnal Sibirskiy federal'nyy universitet. Seriya: Gumanitarnye nauki*, vol. 16, no. 1, pp. 104–116. (In Russ.)

Ryazantsev, S. V. and Sydigaliev, B. A. (2024) New trends in migration from Kyrgyzstan to the Russian Federation. *DEMIS. Demograficheskie issledovaniya*, vol. 4, no. 3, pp. 105–118. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.19181/demis.2024.4.3.7>

Savoskul, M. S. (2011) Strategies of adaptation of ethnic migrants in local communities. *Monitoring obshchestvennogo mneniya: ekonomicheskie i sotsialnye peremeny*, no. 5 (105), pp. 103–112. (In Russ.)

Samba, A. D.-B. (2022) Retrospective analysis of the formation of the socio-professional structure of the population of the Republic of Tuva. *New Research of Tuva*, no. 3, pp. 135–149. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.25178/nit.2022.3.10>

Sevek, V. K., Serezhikpey, A. A. and Kuular, Sh. V. (2024) Labour market and employment trend in Russia and the Republic of Tuva. *Nauchnye trudy Volnogo ekonomicheskogo obshchestva Rossii*, vol. 249, pp. 399–420. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.38197/2072-2060-2024-249-5-399-420>

Sizova, I. L. and Khusyaiov, T. M. (2017) Labour and employment in the digital economy: problems of the Russian labour market. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sotsiologiya*, vol. 10, no. 4, pp. 376–396. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.21638/11701/spbu12.2017.401>

Simonov, S. G., Khamatkhanova, M. A., Lysenko, I. V. and Safonov, D. A. (2016) *Diaspora business: essence, formation and security of development in the region*. Tyumen, Tyumen Industrial University. 160 p. (In Russ.)

Social Inequality of Ethnic Groups: Views and Reality (2002) / ed. L. M. Drobizheva. Moscow, Academia. 480 p. (In Russ.)

Tagarov, B. Zh. (2019) The impact of the digital economy on employment in conditions of economic inequality between territories. *Izvestiya Baikal'skogo gosudarstvennogo universiteta*, vol. 29, no. 3, pp. 388–395. (In Russ.) DOI: [https://doi.org/10.17150/2500-2759.2019.29\(3\).388-395](https://doi.org/10.17150/2500-2759.2019.29(3).388-395)

Turakaev, M. S. (2016) Rotational employment and reproduction of socio-cultural practices in the Russian region: the example of the Republic of Bashkortostan. *Vestnik Sankt-Peterburgskogo universiteta. Sotsiologiya*, no. 1, pp. 35–47. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.21638/11701/spbu12.2016.10435>

Turakaev, M. S. (2019) Educational level and cultural capital as factors of population migration (the example of residents of the Republic of Bashkortostan). *Sotsiologicheskaya nauka i sotsialnaya praktika*, vol. 7, no. 4 (28), pp. 119–127. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.19181/snsp.2019.7.4.6805>

Turakaev, M. S. (2021) Temporary labour migration in Russia: current issues and sociological research. *Zhurnal sotsiologii i sotsialnoy antropologii*, vol. 24, no. 4, pp. 34–58. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.31119/jssa.2021.24.4.2>

Turakaev, M. S. and Baymurzina, G. R. (2022) Shift work through the eyes of temporary labour migrants from Bashkortostan. *Problemy razvitiya territorii*, vol. 26, no. 6, pp. 115–133. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.15838/ptd.2022.6.122.7>

Endryushko, A. A. (2022) Russians' perceptions of the influence of ethnicity on social advancement (on the example of the labour sphere). *Vestnik Instituta sotsiologii*, vol. 13, no. 3, pp. 32–48. (In Russ.) DOI: <https://doi.org/10.19181/vis.2022.13.3.829>

Ethnodemographic Processes and Migration in the Regions of Asian Russia: Current Situation, Forecasts and Risks (2021) / ed. by T. B. Smirnova. Omsk, Izdatelsky tsentr KAN. 272 p. (In Russ.)

Bing, L. (2011) The Study of Labor Mobility and its Impact on Regional Economic Growth. *Procedia Environmental Sciences*, vol. 10, part A, pp. 922–928. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.proenv.2011.09.148>

Meng, F., Liu, Z., Lin, H. and Bhuiyan, M. A. (2023) The impact of labor mobility with fellow townsmen on the wages of rural migrants: evidence from China. *Humanities and Social Sciences Communications*, vol. 10, article 376. DOI: <https://doi.org/10.1057/s41599-023-01795-8>

Turakayev, M. S. (2022) Job change in the conditions of precarious work (on the example of the Republic of Bashkortostan permanent residents). *Population and Economics*, vol. 6, no. 3, pp. 15–34. DOI: <https://doi.org/10.3897/popecon.6.e78162>

Submission date: 11.02.2025.

Acceptance date: 20.05.2025.